

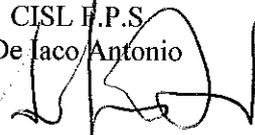
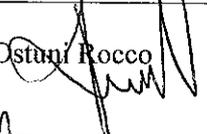
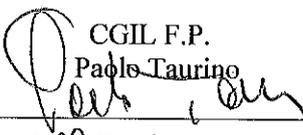
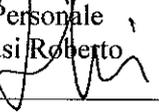
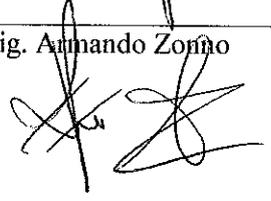
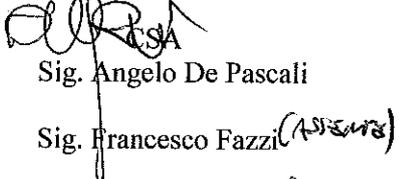
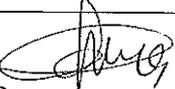
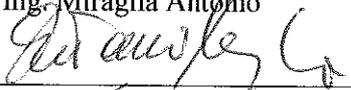
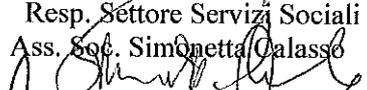
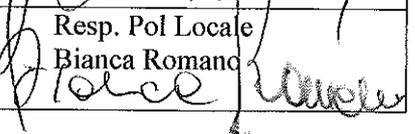
COMUNE DI LEVERANO (Prov. di LECCE)

ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021

In data 25.10.2021 presso la Sala Giunta del Comune di Leverano (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. C.D.I. DEFINITIVO FONDO anno 2021.

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Sig.ra Gilda My 	CISL F.P.S. De Iaco Antonio 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca 
Sig. D'Ostuni Rocco 	CGIL F.P. Paolo Taurino 	Resp. Personale Dott. Biasi Roberto 
Sig. Annando Zorno 	SA Sig. Angelo De Pascali Sig. Francesco Fazzi (Assente) 	Resp. Sett Tecnico Arch Costantino Valerio 
Sig.ra Daniela Renis ASSENTE	UIL FPL Sig. Antonio Romeo 	Resp. AA.GG. Dott.ssa Renis Sonia 
		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio 
		Resp. Settore Servizi Sociali Ass. Soc. Simonetta Galasso 
		Resp. Pol Locale Bianca Romano 

DR

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n.18082 del 18/10/2021 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto, inviando contestualmente anche l'ipotesi dell'accordo del 09/09/2021 firmato dalle parti nonché il parere favorevole del Revisore sulla medesima ipotesi.

Si da atto, inoltre, del parere favorevole circa "la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata 2021 con le risorse e vincoli di bilancio" reso dal Revisore dei Conti, dott. Rocco Positano, pervenuto presso l'Ente in data 29/09/2021 prot. n. 16714, espresso sul verbale di ipotesi di accordo sottoscritto in data 09.09.2021 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria, nonché della D.G.C. n.112 del 20.10.2021 di recepimento dell'ipotesi di accordo e autorizzazione al Segretario Comunale alla firma del CCDI 2021 definitivo.

Inoltre il Presidente da atto che il Revisore ha espresso il suo parere favorevole anche in ordine alla determina di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021, acquisito al prot.n.16713 del 29/09/2021.

Dopo ampia discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione al primo punto dell'odg, illustrano e concordano quanto segue:

A) SOMME RISORSE STABILI

144.394,82

B) FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017. 10.000,00

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Compensi UMA

Art. 15, comma 1, del CCNL IV/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. 15.851,54

Totale 25.851,54

C) TOTALE DECURTAZIONI

Euro 23.328,00

TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021

TOTALE RISORSE DISPONIBILI (A+B-C)

€ 146.918,36

DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 53.333,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 14.957,00

Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 24.939,60
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 10.688,40
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 15.700,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 4.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 6.000,00

Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 900,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 56 quinquies CCNL 21.02.2018 Servizio esterno	€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 4.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 10.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, compensi Uma	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 78.628,00

Si concorda che tutte le risorse economiche hanno natura indicativa e di indirizzo e che solo a seguito degli atti di liquidazione si determineranno gli importi esatti. L'importo massimo, invece, non superabili risulta essere quello di cui all'Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 "Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C".

In merito alle specifiche responsabilità la CGIL Provinciale chiede ai responsabili di Settore di volersi attivare nei confronti dei propri dipendenti valutando tale figura.

Gli istituti economici trattati dovranno seguire le indicazioni giuridiche contenute nel CDI anni 2019/2021 sottoscritto in data 11.12.2019 che in questa sede si conferma senza necessità di apportare modifiche ed essendo il medesimo ancora valido (scadenza al 31/12/2021).

Resta inteso che eventuali risorse del fondo non utilizzate saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi (art.17, c.2, lett. a, e art.18 CCNL 99).

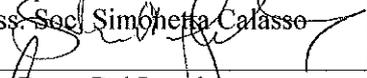
Le parti, inoltre, prendono atto che per l'anno 2020 si è proceduto con l'approvazione della graduatoria delle poe -per gli aventi diritto- e che sono state già attribuite al personale utilmente collocato.

Si ribadisce la volontà di attivare anche per l'anno 2021 le PEO per gli aventi diritto.

Letto, confermato e sottoscritto.



Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Sig.ra Gilda My 	CISL F.P.S De Iaco Antonio 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca
Sig.D'Ostuni Rocco 	CGIL F.P. Paolo Taurino 	Resp. Personale Dott. Blasi Roberto
Sig. Armando Zonno 	CSAI Sig. Angelo De Pascali Sig. Francesco Fazzi (ASSENTI) 	Resp. Sett Tecnico Arch Costantino Valerio
Sig.ra Daniela Renis ASSENTE	UIL FPL Sig. Antonio Romeo 	Resp. AA.GG. Dott.ssa Renis Sonia

		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio 
		Resp. Settore Servizi Sociali Ass. Soc. Simonetta Calasso 
		Resp. Pol Locale Bianca Romano 